

AB „Linas Agro Group“

Atlygio ataskaita

už 12 (dvylikos) mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2021 metų birželio 30 d.

Šioje AB „Linas Agro Group“ (toliau – Bendrovė) atlygio ataskaitoje (toliau – Atlygio ataskaita) pateikiama informacija, kaip 2020-2021 finansiniais metais Bendrovėje buvo laikomasi 2020 m. lapkričio 23 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintos Bendrovės Atlygio politikos (toliau – Atlygio politika) reikalavimų ir gairių, nustatant Bendrovės vadovo (toliau – Generalinis direktorius) ir valdybos (toliau – Valdyba) narių atlyginimą.

Išvada: ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendinant Atlyginimo politiką nukrypimų neužfiksuota.

Bendrovės Valdybos narių atlygis

2020–2021 finansiniais metais

Ataskaitiniu laikotarpiu visi Bendrovės Valdybos nariai yra Bendrovės arba pavaldžiųjų įmonių darbuotojai, pasikeitimų valdybos narių gretose nebuvo, nepriklausomų Valdybos narių nėra. Remiantis galiojančia atlygio politika, ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė nemokėjo jokių kitų papildomų išmokų už jų, kaip Valdybos narių, darbą; gaunamas atlygis apibrėžiamas darbo sutartimis. Nors Bendrovės atlygio politikoje išskiriama galimybė mokėti tantjemas bei suteikti Bendrovės akcijų ar akcijų opcijų (vadovaujantis AB „Linas Agro Group“ akcijų suteikimo taisyklėmis, kurias tvirtina visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas), ataskaitiniu laikotarpiu tokių mokėjimų/naudų nebuvo skirta.

Valdybos narys	Priklausomas/ Nepriklausomas	Atlyginimas už Valdybos nario pareigas, Eur	Tantjemos	Bendrovės akcijų ar akcijų opcijų suteikimas	Pastabos
Narys 1 Narys 2 Narys 3 Narys 4 Narys 5 Narys 6	Grupės darbuotojas Grupės darbuotojas Grupės darbuotojas Grupės darbuotojas Grupės darbuotojas Grupės darbuotojas	neskirta	neskirta	neskirta	gaunamas atlygis darbo sutarčių, užimant pareigas Grupės įmonėse, pagrindu
Narys 7	Atsistatydino 2019 m. rugsėjo 3 d.	-	-	-	-

Per ataskaitinį laikotarpį Valdybos nariams nebuvo skiriama paskolų, suteikta garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas, taip pat nebuvo perleista turto. Atskirų susitarimų tarp Bendrovės ir Valdybos narių, numatančių kompensacijas jiems atsistatydinus ar juos atleidus be pagrįstos priežasties, nėra.

Bendrovės Generalinio direktoriaus atlygis

2020–2021 finansiniais metais

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės Generalinis direktorius nesikeitė, darbo sutartis – neterminuota. Bendrovės atlygio politikoje numatoma, jog Generalinio direktoriaus **atlygi sudaro fiksuota bei kintama dalis, taip pat gali būti suteikiamos Bendrovės akcijos arba atlyginama akcijų opcionalis**. Fiksuota dalis yra nustatoma ir tvirtinama Valdyboje bei mokama pagal Bendrovėje galiojančias taisykles. Kintama atlygio dalis yra mokama pasibaigus finansiniams metams Valdybos sprendimu, atsižvelgiant į patvirtintą strategiją, o taip pat nustatytų finansinių ir nefinansinių tikslų įgyvendinimą. Siekiant įvertinti gerai atliktą darbą, įgyvendintą svarbų projektą, užtikrinant Bendrovės strategijos įgyvendinimą, Valdybos iniciatyva Generaliniam direktoriui gali būti skiriama ir skatinamoji išmoka (nėra privaloma). Bendrovėje taip pat numatoma galimybė teikti Generaliniam direktoriui kitas naudas (pvz.: teisė į Bendrovės automobilį, sveikatos ir medicininės paslaugas, pensijų programos ir kitos) – jos priklauso nuo rinkoje susiklosčiusių sąlygų bei gali keistis.

Vadovas	Atlyginimas už Generalinio direktoriaus pareigas, Eur		Kitos naudos, Eur	Bendrovės akcijų ar akcijų opcionalų suteikimas	Skatinamoji išmoka
	Fiksuota dalis	Kintama dalis			
Generalinis direktorius	140 454	0	7 501	neskirta	neskirta
(proc. dalis)	100 %	0 %			

Atskirų susitarimų tarp Bendrovės ir Generalinio direktoriaus, numatančių kompensacijas jam atsistatydinus ar jį atleidus be pagrįstos priežasties, nėra. Išėjimo iš darbo atveju, savo noru ar Bendrovės iniciatyva, kompensacija nėra nustatyta, tačiau negali viršyti 24 nustatytų fiksuotų atlyginimų. Kitos sąlygos nustatomos pagal galiojančius teisės aktus.

Bendrovės Atlygio politikoje numatoma galimybė per 12 mėnesių nuo paskyrimo Valdybos sprendimu susigrąžinti kintamąją atlygio dalį, jeigu paaiškėja, jog ji buvo paskirta pagal pateiktą Generalinio direktoriaus klaidingą arba melagingą informaciją. Ataskaitiniu laikotarpiu toks susigrąžinimas inicijuotas nebuvo.

Metinių atlyginimo pokyčių ir Bendrovės bei jos pavaldžiųjų įmonių rezultatų sąsaja

Finansiniai metai	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis*, Eur			Grupės prekybos apimtis, tonos	Grupės pajamos, tūkst. Eur	Grupės EBITDA, tūkst. Eur	Grupės grynasis pelnas, tūkst. Eur
	Vadovai	Specialistai	Darbininkai				
2018–2019	3 276	1 296	1 180	2 529 980	742 541	5 578	-4 830
2019–2020 (pokytis, %)	5 087 (+55%)	2 200 (+70%)	1 166 (-1%)	2 233 808	657 700	25 923	10 004
2020–2021 (pokytis, %)	5 211 (+24%)	2 010 (-9%)	922 (-21%)	3 155 329	942 442	35 099	15 297

* Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis neatskaitant mokesčių

Vadovų kategorijai priskiriami įmonių vadovai ir vidurinės grandies vadovai.

Vidutinis mėnesinis darbininkų ir specialistų darbo užmokestis sumažėjo du metus iš eilės dėl sudėtingos su COVID-19 pandemija situacijos paukštinkystės sektoriuje ir dėl to sumažėjusių atlyginimų tame sektoriuje.